

2024년 상반기 신입·경력직 채용 공고

모두가 웃을 수 있는 행복한 나라, 즐거운 상상과 추억이 가득한 곳,
강원랜드는 미래를 함께 열어갈 당당한 인재를 다음과 같이 채용합니다.

□ 신입직원 모집분야

채용분야	일반	폐광지역 인재	보훈	고졸	저소득층	다문화 가족	경력단절 여성	자립준비 청년	계
카지노 딜러	74명	74명	20명	8명	8명	2명	2명	2명	190명
사무행정	4명	4명	2명	-	-	-	-	-	10명
합계	78명	78명	22명	8명	8명	2명	2명	2명	200명

□ 신입직원 채용조건

구분	채용신분
채용신분	· 채용형인턴
인턴기간	· 약 4개월(당사 사정에 따라 변동 가능)
기타	· 지원분야에 관계없이 공통 교육(딜러, 호텔, 입문교육 등)을 실시하고 평가결과에 따라 정규직 8급 전환(※ 평가결과 기점 미만자는 정규직 전환에서 제외될 수 있음) · 전환 후 지원 분야의 부서로 배치 예정이며, 상황에 따라 변동 가능

□ 경력직원 모집분야 및 채용조건

채용분야	KLACC 예방상담 전문위원
직급 및 인원	· 무기계약직 상담사(니), 3명
주요업무	· KLACC 예방상담 업무 등 - 예방 상담, 단도박자 사례관리 및 사회복귀 지원 - 예방 및 치유·재활 프로그램 개발 및 운영, 분석 - 관련 자료 조사 및 연구, 예방정책 수립 - 상담업무 및 기본 행정업무 등
급여수준	· 연 환산 급여: 4,477만원(수습기간 동안 급여의 80% 지급) ※ 기준급, 성과급(평균), 복지수당, 직무급이 포함된 연간 예상금액으로 평가결과 등에 따라 변경될 수 있음
기타	· 수습기간(90일 이내) 동안 업무 적격성 평가 등을 실시하고, 수습평가에 따라 채용 확정

□ **신입직원 자격요건**

지원분야	자격요건
일반	· 자격요건 없음
지역인재 (폐광지역)	· 아래의 요건 중 하나에 해당하는 자 - 폐광지역 소재 고등학교 졸업자 - 본인 또는 부 또는 모가 폐광지역에 10년 이상 거주한 자 - 10년 이상 근로한 광산 근로자 자녀 - 광산재해 순직자 및 장애등급 판정자 자녀 ※ 폐광지역: 태백시, 삼척시, 정선군, 영월군, 보령시, 문경시, 화순군 총 7개 시·군
보훈	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관계 법령에 따른 취업지원대상자 증명서를 발급받은 자
고졸	· 최종학력이 고등학교 졸업자인 자 - 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 또는 재학·휴학 중인 자 포함 - 「고등교육법 제2조」* 등에 따른 전문대·대학 졸업자 또는 졸업예정자 등 지원불가 * 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 방송대학방송통신대학사이버대학, 학점은행제 등 ※ 고졸학력만 제시하여 합격된 졸업자, 졸업예정자가 사후 적발될 경우 합격취소 및 직권해임
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활수급자 증명서 및 차상위계층 확인서를 발급받은 자
다문화가족	「다문화가족 지원법」 제2조에 해당하는 자로 대한민국 국적 취득자(결혼이민자 포함) 또는 대한민국 국적 취득자(결혼 이민자 포함)로 이루어진 가족
경력단절여성	「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따라 결혼·임신·출산·육아·가족돌봄 등의 사유로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성
자립준비청년	「아동복지법」 제38조제2항에 해당하는 자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년(2019년 4월 23일 이후) 이내인 자

※ 자격요건 충족 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.

□ **경력직원 자격요건**

지원분야	자격요건
KLACC 예방상담 전문위원	· 아래의 요건 중 하나에 해당하는 자 - 관련분야* 석사학위 취득 후 1년 이상 실무경력 보유자 - 관련분야* 학사학위 취득 후 2년 이상 실무경력 보유자 * 관련분야: 심리학, 정신의학, 중독재활학, 사회복지학, 간호학, 상담학

□ **공통 자격요건**

구분	자격요건
공통	<ul style="list-style-type: none"> - 연령, 학력(신입직) 제한 없음(단, 강원랜드 정년에 의거 만 60세 미만인 자) - 병역필 또는 면제자('24. 6. 30. 이전 전역 가능한 자 포함) - 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 채용분야 중복지원은 불가함(중복지원 시 불합격 처리) - 지정된 입사일로부터 즉시 근무 가능한 자 <li style="padding-left: 20px;">※ 관광진흥법 제28조에 의거 카지노 딜러 분야에 한하여 '24. 12. 1. 기준 청소년(청소년 보호법 상 만 19세 미만)에 해당하는 경우 지원 불가 - 강원랜드 인사규정 상 채용 결격사유에 해당되지 않는 자(채용 결격사유 참조) - 카지노 딜러 분야 지원자는 색맹, 색약 지원불가 <li style="padding-left: 20px;">※ 안경, 렌즈 등 보조기구를 통해 교정 가능한 자 지원 가능 - 근무지: 강원특별자치도 정선군 하이원리조트 - 경력기재 시 추후 증빙 가능한 경력만을 기재하여야 하며, 증빙 불가 시 허위사실 기재로 간주하여 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 입사지원이 불가할 수 있으니 이점 각별히 유념하시기 바랍니다.

※ 자격요건 충족 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.

□ **접수기간 및 접수방법**

- **접수기간:** 2024. 4. 5.(금) 16:00 ~ 2024. 4. 22.(월) 16:00 마감
- **접수방법:** 채용 홈페이지(<https://kangwon.cairos.co.kr/kangwon>)에서 온라인 지원
 - ※ 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가하며, 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 미리 접수하시기 바랍니다.

□ **블라인드 채용 안내(붙임1 참조)**

- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 서류 및 면접전형 시 블라인드 처리되어 진행
- 응시자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 면접위원에게 제공되지 않음

□ 우대사항

구분	내용	가산점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관계 법령에 따른 취업지원대상자 증명서를 발급받은 자	전형별 5% ~ 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 제1호에 의한 장애인	전형별 10%
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서를 발급받은 자	전형별 5%
한부모가족	「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서를 발급받은 자	전형별 5%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 증명서를 발급받은 자	전형별 5%
다문화가족	「다문화가족 지원법」 제2조에 해당하는 자로 대한민국 국적 취득자(결혼 이민자 포함) 또는 대한민국 국적 취득자(결혼 이민자 포함)로 이루어진 가족	전형별 5%
자립준비청년	「아동복지법」 제38조제2항에 해당하는 자로 보호조치가 종료되거나 보호 시설을 퇴소한지 5년(2019년 4월 23일 이후) 이내인 자	전형별 5%
체험형 인턴 우수수료자	당사 체험형 인턴으로서 우수 수료증을 발급받은 자 ※ 2022년에 도입된 제도로 도입 이후 체험형 인턴 우수 수료자로 선정된 자	필기전형 3%

- ※ 1. 우대사항 대상자 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.
- 필기전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 미적용
 - 우대사항 중복 시 가장 비율이 높은 우대사항의 가산점 적용
 - 체험형인턴 우수수료자 가점에 한하여 합산 가능(최대 10%)
 - 최종 선발예정인원이 3명 이하인 분야에 대해서 가점 미부여
 - 취업지원대상자에 한정하여 응시자의 수가 최종선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 또는 제한경쟁채용(취업지원대상자)의 경우 가산점을 적용한다.
 - 취업지원대상자 가점부여 기준
 - 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되고 각 시험마다 합격자를 결정할 경우, 각 시험의 가점합격자는 각 시험 합격예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 다만 응시자의 수가 최종선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 또는 취업지원대상자만을 응시대상으로 하는 채용시험인 경우 적용하지 않는다.
 - 체험형 인턴 우수수료자 기준
 - 공고마감일 기준 2년 이내(2022. 4. 23. ~ 2024. 4. 22.)에 당사 체험형인턴 우수 수료증을 받은 자에 한하며, 그 외의 수료증은 해당사항이 아닙니다. 착오 등으로 오기제한 경우 발생하는 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

□ 전형일정(신입직원)

구분	일자	내용
채용 공고 및 지원서 접수	'24. 4. 5.(금) 16시 ~ '24. 4. 22.(월) 16시	- 채용 홈페이지를 통한 온라인 지원 · 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가 ※ 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 사전 접수 요망
서류 전형	- 결과 발표 - '24. 5. 3.(금) 16시 예정	- 자격요건 적부 심사 - 블라인드 위반, 지원서 불성실 작성자 불합격 처리 ※ 필기시험 장소 선택(추후 결과발표 시 별도 안내) ※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회
필기전형	'24. 5. 11.(토) 14시 예정	- 분야별 면접대상 3배수 선발 - 과락제도 운영: 종합점수 만점의 40% 미만자 불합격 처리 ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함
	- 결과 발표 - '24. 5. 22.(수) 16시 예정	- 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리 - 인성검사 적·부 심사: 최하위 등급 불합격 (기본인성 및 조직적응성 등 인성 전반에 대한 검사) - 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회
면접전형 (장소 하이원리조트)	'24. 5. 27.(월) ~ '24. 6. 21.(금) 예정	- 분야별 합격자 1배수 선발 - 구조화된 블라인드 면접 - 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층한부모 가족북한이탈주민·다문화가족·자립준비청년 ④필기전형 점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 ⑥과제기반 면접평가 점수 ⑦필기전형 직무수행능력평가 점수 ⑧필기전형 직업기초능력평가 점수
	- 결과 발표 - '24. 7. 3.(수) 16시 예정	- 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회 및 개별 통보
채용신체검사	'24. 7. 3.(수) ~ '24. 7. 9.(화) 예정	- 카지노 딜러: 일반 채용신체검사 실시 후 결과 제출 - 사무행정: 건강검진결과서(공고시작일 기준 발급기간 1년 이내) 또는 일반 채용신체검사 결과 제출
성범죄경력 및 비위면직자 조회	'24. 7. 9.(화) ~ '24. 7. 10.(수) 예정	- 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 - 비위면직자 취업제한 여부 조회 - 외국인 합격자 대상 신원 조회
입사시기	'24년 7월 말 예정	- 개별 안내 예정

※ 세부 전형방법은 「붙임 1. 세부전형방법」 참고

※ 채용 일정은 변경될 수 있으며, 최종 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

□ 전형일정(경력직원)

구분	일자	내용
채용 공고 및 지원서 접수	'24. 4. 5.(금) 16시 ~ '24. 4. 22.(월) 16시	- 채용 홈페이지를 통한 온라인 지원 · 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가 ※ 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 사전 접수 요망
서류 전형	- 결과 발표 - '24. 5. 3.(금) 16시 예정	- 자격요건 적부 심사 - 블라인드 위반, 지원서 불성실 작성자 불합격 처리 ※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회
면접전형 (장소: 하이원리조트)	'24. 5. 27.(월) ~ '24. 5. 31.(금) 예정	- 분야별 합격자 1배수 선발 - 구조화된 블라인드 면접
	- 결과 발표 - '24. 6. 19.(수) 16시 예정	- 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층한부모 가족북한이탈주민·다문화가족·자립준비청년 ④과제기반 면접 평가 점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 - 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회 및 개별 통보
경력확인	'24. 6. 20.(목) ~ '24. 7. 3.(수) 예정	- 면접전형 합격자 대상 제출서류 기반 경력확인 실시 - 경력증명서 등 제출 증빙서류 발급기관 대상 유선·서면 경력확인 ※ 경력확인 결과 제출한 서류가 사실과 다르거나 자격요건에 부합하지 않는 경우 불합격 처리 후 면접전형 성적순 예비합격자를 면접전형 추가합격자로 결정
채용신체검사		- 건강검진결과서(공고시작일 기준 발급기간 1년 이내) 또는 일반 채용신체검사 결과 제출
성범죄경력 및 비위면직자 조회	'24. 7. 9.(화) ~ '24. 7. 10.(수) 예정	- 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 - 비위면직자 취업제한 여부 조회 - 외국인 합격자 대상 신원 조회
입사시기	'24년 7월 말 예정	- 개별 안내 예정

※ 세부 전형방법은「붙임 1. 세부전형방법」참고

※ 채용 일정은 변경될 수 있으며, 최종 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

□ 예비합격자 운영

- 최종합격자 결정 예정일 7일 이전 임용포기자 또는 채용 결격사유 확인 시 분야별 예비합격자를 최종합격자로 선정함

□ 기타사항

- 지원서 작성 시 기재착오, 내용누락 등으로 인해 기재 내용이 사실과 다를 경우 발생하는 불이익에 대한 책임은 모두 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 작성 시 증빙서류 사전 발급 등을 통해 지원분야의 자격요건 및 경력기간과 우대사항 대상 여부 등을 사전에 확인 후 지원하여 주시기 바랍니다.
- 필기시험 및 면접전형 시 주민등록증(주민등록증 모바일 확인 서비스는 면접전형에서만 인정), 여권(유효기간 만료전), 운전면허증(모바일 신분증 앱 상의 모바일 운전면허증은 면접전형에서만 인정) 중 1개를 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 사진이 부착된 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하여야 전형별 응시가 가능합니다.(성명, 생월일 입력오류 등 정보 불일치 시 응시 제한)
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(면접 불합격 등에 미달하는 경우 합격배수, 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 강원랜드는 채용 시 청탁 등 부정한 행위에 대하여 '채용업무처리지침' 제29조(채용비위 제재)에 따라 입사전형에 응시한 자가 부정한 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정 사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.
- 당사 퇴직자 중 명예퇴직 등 위로금을 지급받은 경우 재취업 시 해당 위로금을 반환하여야 합니다.
- 장애인복지법 제46조의 2에 따라 장애인 응시자에 대한 편의제공(장애인 보조기구 지참 허용, 확대 문제지 및 확대 답안지 제공 등)사항에 대해 서류전형 합격자 발표 이후 별도로 안내드릴 예정입니다.

□ 채용 결격사유

채용 결격사유

- 피성년후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 기간 중에 있는 자
- 법률에 의하여 자격정지 또는 자격상실의 형을 받고 그 기간이 종료되지 아니하거나 복권되지 아니한 자
- 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 범죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 미성년자에 대한 가), 나) 의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 전 직장에서 징계로 인하여 면직된 사실이 있는 자
- 제출서류에 허위사실을 기재한 자
- 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)의 적용을 받는 비위면직자
- 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

□ 제출서류(면접전형 당일 원본 제출)

구 분	내 용
자격 및 경력 (신입직)	<ul style="list-style-type: none"> · (자격) 자격증 사본 · (어학) 성적표 사본 ※ 접수마감일까지 발표한 유효한 성적만 인정 · (경력) 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서 ※ 건강보험가입이력 확인이 어려울 경우 고용보험 가입증명서로 대체 가능 ※ 경력증명서는 기관장 직인날인이 반드시 날인되고 입사일, 퇴사일이 표기된 증명서만 유효
자격 및 경력 (경력직)	<ul style="list-style-type: none"> · (자격) 자격증 사본 · (어학) 성적표 사본 ※ 접수마감일까지 발표한 유효한 성적만 인정 · (학력) 졸업증명서 또는 최종학력증명서 사본 · (경력) 경력증명서 + 건강보험자격득실확인서 ※ 경력증명서는 기관장 직인날인이 반드시 날인되고, 자격요건에 해당하는 세부 직무 및 입사일, 퇴사일, 상별사항이 표기된 증명서만 유효 ※ 건강보험가입이력 확인이 어려울 경우 고용보험 가입증명서로 대체 가능하며 제출이 불가능한 경우 소득금액증명원·근로계약서·급여 입금내역 등으로 확인 ※ 경력증명서 양식에 세부 직무란이 없는 경우 인사담당자가 해당 경력을 수기로 작성 후 날인한 증명서를 제출(경력 및 세부직무가 불명확할 경우 불인정 될 수 있음) ※ 면접전형 합격자 대상 경력기간 등 경력에 대한 사실조회 실시 예정
지역인재 (폐광지역)	<p>아래 해당하는 자격요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> - 폐광지역소재 고등학교 졸업자 <ul style="list-style-type: none"> · 고등학교 졸업(예정)증명서 - 본인 또는 부 또는 모가 폐광지역에 10년 이상 거주한 자 <ul style="list-style-type: none"> · 본인: 본인의 주민등록초본(주소변동사항 포함) · 부모: 부모의 주민등록초본(주소변동사항 포함) + 가족관계증명서 - 10년 이상 근로한 광산근로자 자녀 <ul style="list-style-type: none"> · 경력증명서 + 가족관계증명서 - 광산재해 순직자 및 장애등급 판정자 자녀 <ul style="list-style-type: none"> · 보험급여 지급 확인원 등 산재관련 증빙 + 가족관계증명서 ※ 폐광지역: 인근 폐광지역 4개 시·군(태백시, 삼척시, 정선군, 영월군) 및 보령시, 문경시, 화순군 총 7개 시·군 ※ 부득이한 사유로 관련 증빙서류 발급이 불가능할 경우에는 해당사항을 객관적으로 입증할 수 있는 서류 제출(초·중·고 학적부 및 졸업증명서 등)

※ 접수마감일 기준 유효한 자격(증명서 및 자격증 등)에 한하여 인정하며, 경력증명서 및 자격증명서를 제외한 증빙서류는 공고 시작일 이후 발급분만 유효

□ 제출서류(면접전형 당일 원본 제출)

구 분	내 용
보훈	· 취업지원대상자 증명서
장애인	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 장애인증명서 - 보훈보상대상자확인서
고졸	아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 증명서 모두 제출 - 고등학교 졸업자: 고등학교 졸업증명서 + 학자금대출·장학금 신청증명서 - 검정고시 합격자: 검정고시 합격증명서 + 학자금대출·장학금 신청증명서 - 대학재학생/중퇴자: 고등학교 졸업 증명서 + 재학(제적)증명서 + 학자금대출·장학금신청증명서
저소득층	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 국민기초생활수급자 증명서 - 차상위계층 확인서
다문화가족	아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자 · 국적취득사실증명서 - 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족 · 가족관계증명서 + 국적취득사실증명서 - 「재한외국인 처우 기본법」에 따른 결혼 이민자로 이루어진 가족 · 가족관계증명서 또는 혼인관계증명서 + 외국인등록사실 증명서
경력단절여성	아래 증빙서류 모두 제출 - 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험 가입증명서) - 가족관계증명서
자립준비청년	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 보호종료 확인서 - 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서
한부모가족	· 한부모가족 증명서
북한이탈주민	· 북한이탈주민 증명서
체험형인턴 우수수료자	· 체험형인턴 우수 수료증(공고 마감일 기준 2년 이내 선정된 자)

※ 접수마감일 기준 유효한 자격(증명서 및 자격증 등)에 한하여 인정하며, 경력증명서 및 자격증명서를 제외한 증빙서류는 공고 시작일 이후 발급분만 유효

□ **이의신청 절차**

- 신청방법: 채용홈페이지(<https://kangwon.cairos.co.kr/kangwon>) 이의신청 메뉴에서 접수 가능
 - 필기시험 문항 관련 이의신청은 시험 당일 현장 접수만 인정 처리

□ **채용서류의 반환**

- 입사 지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- [채용절차의 공정화에 관한 법률]에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내에 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있으며 당사는 요청받은 날로부터 14일 이내에 반환 요구 서류를 발송해 드립니다.
- 붙임3. 채용서류 반환청구서를 작성 후 제출(제출방법 별도 안내 예정)

□ **기타 문의사항: 강원랜드 채용홈페이지 내 채용 Q&A 메뉴를 통해 문의**

- ※ 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바라며, 입사지원시스템 내 채용 FAQ를 우선 참조하여 주시기 바랍니다.

2024년 4월 5일

(주)강 원 랜 드

[붙임 1] 세부 전형방법

■ 서류전형

구분	내용	비고
블라인드 위반	- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 기재 ※ 아래 입사지원서, 경험 및 경력사항 작성 가이드라인 참고	
기재항목 누락	- 지원서 필수 작성항목 공란 - 자기소개서 항목별 글자수 20% 미만 기입	
내용 부적절	- 의미 없는 문자, 숫자, 문장, 비속어 등을 나열한 경우 - 문항을 그대로 복사, 복수 문항에 동일답변 반복 - 질문과 무관한 답변을 기입 - 지원회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)	입사지원서 기반 적·부 판정
자기소개서 표절	- AI 자기소개서 평가(표절을 검사) 결과 전체 자기소개서 작성분량의 30% 이상 표절	(신입직) 합격자 전원 필기전형 응시 기회 부여 / (경력직) 합격자 전원 면접전형 응시 기회 부여
입사지원서 작성 가이드라인	- 강원특별자치도에서 태어나(X) → 000에서 태어나(O) - 강원특별자치도 태백 축구 대회에서(X) → 000 축구 대회에서(O) - 서울대학교(X) → 00 학교(O) - CNU 프로그램 참가(X) → 000 프로그램 참가(O) ※ 이메일, 지도교수, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 ※ 특정 학교의 프로그램명 작성으로 학교명이 드러나지 않도록 유의	
경력 및 경험사항 작성 가이드라인	- 경력사항: 금전적 보상을 받는 경우(인턴근무 등 근로계약서 체결 등) - 경험사항: 금전적 보상이 없는 경우(장학생, 프로젝트 참가 등) - 경험 및 경력은 기관명, 부서, 직무 등 기재 가능 ※ 특정 사업소 지역명 등으로 특정인이 추정되지 않도록 유의 ※ 직무위주의 경험 및 경력 사항에 대해 기재 ※ 현재 재직 중인 경우, 접수 마감일까지의 경력을 기준으로 산정 ※ 증빙서류 제출이 불가능한 경력·경험사항 작성 시 허위사실 기재로 불이익이 있을 수 있음	

■ 필기전형(신입직)

구분	내용	비고									
<p>공통사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가 50문항 + 직무수행능력평가 60문항 - 과락제도 운영: 종합점수 만점의 40% 미만자 불합격 처리 ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함 ○ 인성검사(적·부 심사) - 기본인성 및 조직적응성 등 인성 전반에 대한 검사 - 최하위 등급 불합격: 인성검사 부적합자는 필기시험 성적에 관계없이 불합격 처리 										
<p>직업기초능력평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가(총 50문항) - 전 채용분야 공통(30문항): 의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리 <table border="1" data-bbox="459 842 1310 999"> <thead> <tr> <th data-bbox="459 842 970 898">지원분야</th> <th colspan="2" data-bbox="970 842 1310 898">범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="459 898 970 949">카지노 딜러</td> <td data-bbox="970 898 1139 949">수리능력</td> <td data-bbox="1139 898 1310 949">대인관계</td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 949 970 999">사무행정</td> <td data-bbox="970 949 1139 999">수리능력</td> <td data-bbox="1139 949 1310 999">조직이해</td> </tr> </tbody> </table>	지원분야	범위		카지노 딜러	수리능력	대인관계	사무행정	수리능력	조직이해	<p>3배수 선발 (배점: 100점)</p>
지원분야	범위										
카지노 딜러	수리능력	대인관계									
사무행정	수리능력	조직이해									
<p>직무수행능력평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력평가(총 60문항) - 전 채용분야 공통(20문항): 영어, 한국사 <table border="1" data-bbox="459 1191 1310 1355"> <thead> <tr> <th data-bbox="459 1191 628 1247">지원분야</th> <th data-bbox="628 1191 1310 1247">범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="459 1247 628 1299">카지노 딜러</td> <td data-bbox="628 1247 1310 1299">관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략</td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1299 628 1355">사무행정</td> <td data-bbox="628 1299 1310 1355">법, 행정, 경영, 회계</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 개론, 기능사 수준으로 출제</p>	지원분야	범위	카지노 딜러	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략	사무행정	법, 행정, 경영, 회계				
지원분야	범위										
카지노 딜러	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략										
사무행정	법, 행정, 경영, 회계										

구분	내용	비고
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증 지참: 주민등록증, 여권(유효기간 만료전), 운전면허증 중 1개 <ul style="list-style-type: none"> ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서' 제출 ※ 학생증 등 기타 신분증으로 응시불가 ○ 인성검사 적합자 중 필기시험 점수 고득점자 순 합격자 선발 ○ 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리(면접전형 기회 부여) ○ 장애인 응시자 편의지원 <ul style="list-style-type: none"> - 시험지 확대, 고사실 배정, 대리마킹 등(세부사항 별도 안내 예정) ○ 각 교시별 시험시간 별도 안내 예정 ○ 화장실 이용: 1개 교시 당 1회 이용가능(세부이용방법 별도 안내 예정) ○ 필기전형 장소: 서울권, 강원권, 남부권(대전) 등 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 작성 시 필기전형 장소 선택 - 고사장 수용인원 초과 시 입사지원서 작성 및 제출 기준 선착순 배정으로 본인이 선택한 지역 외 타 지역으로 임의 배정될 수 있음. ※ 필기전형 장소는 추후 변동될 수 있음 ○ 필기전형 특이 응시자 처리기준 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 수험번호 및 인적사항 마킹을 누락·오류하여 본인 확인이 불가능한 경우 채점이 불가할 수 있음 2. 필적확인란을 기입하지 않는 경우 불합격 처리될 수 있음 3. 입사지원서와 개인정보가 일치하지 않는 경우 채점이 불가할 수 있음 <p>※ 그 외 모든 응답은 OMR 판독 결과(자동화 방식)에 따름</p> </div> 	3배수 선발 (배점: 100점)

■ 면접전형

구분	내용	비고							
<p>전형방법 (신입직)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구조화된 NCS기반 블라인드 면접: 과제기반면접 + 경험기반면접 <ul style="list-style-type: none"> - 多 대 多 면접방식(1조 3 ~ 5명 이내) <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접 응시자 수에 따라 변경될 수 있음 - 과제기반면접(토론): 의사소통, 문제해결, 대인관계, 적극성 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> ※ 해당 직무의 면접 응시자가 1인인 경우 발표면접으로 대체 - 경험기반면접(종합): 직업윤리, 조직이해, 자기개발, 조직적합 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조 ○ 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층한부모가족북한이탈주민다문화가족·자립준비청년 ④필기전형 점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 ⑥과제기반 면접평가 점수 ⑦필기전형 직무수행능력평가 점수 ⑧필기전형 직업기초능력평가 점수 								
<p>전형방법 (경력직)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구조화된 NCS기반 블라인드 면접: 과제기반면접 + 경험기반면접 <ul style="list-style-type: none"> - 1 대 多 면접방식(1조: 1명) <table border="1" data-bbox="395 974 1177 1093"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평가항목 등</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>과제기반면접</td> <td>문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등</td> </tr> <tr> <td>경험기반면접</td> <td>의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 해외 체류 등의 사유로 사전에 요청한 지원자에 한해 화상면접 실시 예정 ※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조 ○ 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층한부모가족북한이탈주민·다문화가족·자립준비청년 ④과제기반 면접평가 점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 	구분	평가항목 등	과제기반면접	문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등	경험기반면접	의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등	<p>1배수 선발 (배점: 100점)</p>	
구분	평가항목 등								
과제기반면접	문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등								
경험기반면접	의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등								
<p>기타사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접전형 시 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형은 블라인드 면접으로 별도의 면접번호를 부여함에 따라 면접위원에게 본인의 성명, 출신지, 가족관계, 학교명, 나이 등 개인을 식별할 수 있는 정보 발설 시 감점될 수 있음 ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접점수 8할(가점포함) 이상인자 가운데 고득점자 순(8할미만 과락처리) (단, 평정요소 중 최하위 점수가 있을 경우 제외) ○ 면접전형 진행절차 <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">본인확인/ 증빙서류 제출</td> <td style="padding: 0 10px;">⇒</td> <td style="padding: 5px;">과제 면접 준비</td> <td style="padding: 0 10px;">⇒</td> <td style="padding: 5px;">과제 면접 실시</td> <td style="padding: 0 10px;">⇒</td> <td style="padding: 5px;">경험면접 실시</td> </tr> </table> </div> <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접 시간은 결시자 및 상황에 따라 변동될 수 있음 	본인확인/ 증빙서류 제출	⇒	과제 면접 준비	⇒	과제 면접 실시	⇒	경험면접 실시	
본인확인/ 증빙서류 제출	⇒	과제 면접 준비	⇒	과제 면접 실시	⇒	경험면접 실시			

■ 채용 결격사유 확인

구분	내용
성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 / 비위면직자 조회	- 전 분야 공통으로 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
신원조회	- 외국인 합격자에 한하여 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
채용신체검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 카지노 딜러 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 일반채용신체검사 결과서 제출(공고일 이후 발급) - 색맹, 색약 합격불가 (단, 안경·렌즈 등 보조기구를 통해 교정가능 시 합격처리) ○ 그 외 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과서(23. 4. 6. 이후 실시) 제출 ※ 건강검진 결과서가 없을 경우 일반채용신체검사 결과서 제출
일반채용신체검사 비용지급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반채용신체검사서 비용 지급 안내 <ul style="list-style-type: none"> - 채용공고일 이후 발급분에 한해 비용 지급 - 지출증빙 필수 제출(영수증 등) ※ 증빙자료 미제출 시 비용 지급 불가 ※ 세부사항은 면접전형 합격자 대상 별도 안내 예정

[붙임 2] 피해자 구제 가이드라인

- 채용비리 피해자 특정 가능 시: 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여
(※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우)
 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시채용
 - 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

- 채용비리 피해자 특정 불가 시: 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
(※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우)
 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
 - 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
 - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

[붙임 3] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

(주)강원랜드 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[붙임 4] 채용취소 동의서

동 의 서

주식회사 강원랜드는 채용 시 청탁 등 부정한 행위에 대하여 ‘채용업무처리지침’ 제6조(채용 공정성 관리)에 따라 입사전형에 응시한 자가 부정한 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.

본 채용에 응시한 본인은 채용에 대한 전형 과정에서 본인, 부모, 친·인척 등 본인과 이해관계에 있는 일체의 자가 청탁을 하거나 금품·향응 등을 제공한 사실이 없음을 확인하며, 입사지원서를 비롯한 제반 서류를 모두 사실에 입각하여 작성·제출하였음을 서약합니다.

본인은 향후 본 채용과 관련된 부정행위가 확인될 때에는 주식회사 강원랜드의 관련 규정 및 민법 제103조(반사회질서의 법률행위), 제109조(착오로 인한 의사표시), 제110조(사기, 강박에 의한 의사표시) 등에 따라 본인의 채용이 효력을 잃거나 취소될 수 있다는 사실을 충분히 인지하였으며, 자유로운 의사로 이에 동의합니다. 나아가 그 밖의 민·형사상 어떠한 불이익도 감수할 것임을 서약합니다.

OOOO. OO. OO.

성 명 : (인)

주식회사 강원랜드 귀중

* 본 양식은 기본 양식으로 인사운영상 변경적용 가능